

Отчет по анкетированию

представителей работодателя факультета почвоведения МГУ

Для повышения качества образовательного процесса на факультете почвоведения МГУ имени М.В.Ломоносова по направлениям подготовки 06.03.02 и 06.04.02 «ПОЧВОВЕДЕНИЕ», 05.03.06 и 05.04.06 «ЭКОЛОГИЯ И ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЕ» и обеспечения качества подготовки выпускников по реализуемой основной образовательной программе высшего образования были опрошены представители работодателя, которых просили ответить на вопросы анкеты. Опрос проводился на факультете почвоведения МГУ имени М.В. Ломоносова в феврале 2020 года, анкеты рассылались на электронные адреса потенциальным работодателям выпускников факультета почвоведения и представителям работодателя, задействованных в образовательном процессе, в том числе, в составе ГАК; заполненные анкеты были получены по почте.

Представителям работодателя выпускников факультета почвоведения для повышения качества образовательного процесса было предложено ответить на 9 вопросов с выбором ответа и оценкой критериев качества образовательного процесса по 4-балльной шкале, один вопрос был без выбора ответа и предполагал свободный ответ на вопрос: «Перечислите, пожалуйста, компетенции, на Ваш взгляд, недостаточно сформированные у выпускников факультета почвоведения МГУ».

Всего было опрошено более 25 организаций, среди которых:

1. АНО «Экотерра»
2. Институт водных проблем РАН
3. Институт географии РАН
4. Институт физико-химических и биологических проблем почвоведения АН – обособленное подразделение ФБГУН «Федеральный исследовательский центр «Пушкинский научный центр биологических исследований РАН»
5. ООО «БИК-проект»
6. ООО «Группа компаний РЭИ»
7. ООО «Комбинат экологического обследования»
8. ООО «МИП Почвенного института им. В.В. Докучаева»
9. ООО «МСЮ-лаб»
10. ООО «Центр сертификации и экологического мониторинга «Московский»
11. ООО НТЦ «СКАНЭКС»
12. ООО Экогрупп
13. ФАУ «Главгосэкспертиза России»
14. ФБУ Российский Федеральный центр судебной экспертизы при Минюсте РФ

15. ФГБНУ ФИЦ «Почвенный институт имени В.В. Докучаева»
16. ФГБУ «Институт глобального климата и экологии им. Израэля»
17. ФГБУ «Приокско-Тerrasный государственный заповедник»
18. ФГБУ ГЦАС «Московский»
19. ФГБУН Институт геологии рудных месторождений, петрографии, минералогии и геохимии Российской академии наук
20. ФГБУН Институт проблем экологии и эволюции им. А.Н. Северцова РАН
21. Федеральный исследовательский центр Пушинский научный центр биологических исследований РАН
22. ЦИЭППР ФГБУ «НМИЦ РК» Минздрава России
23. Аналитическая инспекция ГПБУ «Мосэкомониторинг»
24. ООО "Центр экопестицидных исследований"
25. ФБУН Федеральный научный центр гигиены им. Ф. Ф. Эрисмана

По результатам проведенного опроса, все компании в целом удовлетворены сотрудничеством с факультетом почвоведения МГУ имени М.В.Ломоносова - 58% - удовлетворены в полной мере, 42% - удовлетворены.

Большая часть опрошенных компаний принимает студентов бакалавриата и магистратуры факультета почвоведения МГУ на практику, из них 33% - принимают регулярно, 58% - время от времени.

К выбору тематики, курированию, рецензированию выпускных квалификационных работ регулярно привлекаются 29% опрошенных, 42% - время от времени, четверть респондентов не делают этого, а 4% не знали, что это возможно

Пятая часть опрошенных представителей работодателя регулярно сотрудничает с кафедрами в вопросах актуализации и разработки учебных курсов, 38% делают это время от времени, 12% - не знали, что это возможно, треть опрошенных не принимают участие в разработке курсов.

В области преподавания и проведение мастер-классов для студентов регулярно сотрудничает с факультетом почвоведения четверть опрошенных представителей работодателя, 38% - время от времени, не сотрудничает чуть больше трети компаний, из которых 8% - не знали, что это возможно

В работе государственной аттестационной комиссии регулярно принимают участие 29% опрошенных, 12% - время от времени, чуть больше половины не принимают участие в таком формате, из которых 4% не знали, что это возможно.

Обучение на факультете почвоведения МГУ у соискателя рассматривают как значительное преимущество при трудоустройстве больше половины компаний, 29%

рассматривают как незначительное преимущество, 12% оценивают этот факт зависимости от обстоятельств, не рассматривают - 4%.

Трудоустраивают студентов бакалавриата и магистратуры факультета почвоведения МГУ 50% - сразу, если есть возможность, 21% опрошенных работодателей трудоустраивают выпускников только после окончания обучения, не всегда - 16% и 12% не готовы трудоустроить по разным, иногда не зависящим от работодателя, причинам.

Большая часть респондентов удовлетворена качеством подготовки выпускников факультета почвоведения МГУ, 33% - полностью удовлетворены, 63% - достаточно удовлетворены, удовлетворены не в полной мере всего 4%. Среди причин, на основании которых компании не вполне удовлетворены подготовкой выпускников, указывались в комментариях следующие причины: умение писать полноформатные статьи; не полная готовность применить полученные знания на практике; недостаточно знаний по математической статистике, общей (физической) географии, метрологии, знаний о нормативной документации, владением методами подготовки документации для экологической экспертизы и проведения инженерно-экологических исследований, оценки воздействия на окружающую среду разных видов хозяйственной деятельности, оценки экономического ущерба и рисков для природной среды, экономической эффективности природоохранных мероприятий, платы за пользование природными ресурсами, мониторингом окружающей среды, невысокая степень владения методикой ГИС, теория и практика обращения с отходами, включая технологии переработки отходов, знания в области природоохранного законодательства, а также в области градостроительного регулирования.

Качество профессиональной подготовки выпускников, трудоустроенных в организациях, полностью удовлетворяет потребностям 46% опрошенных работодателей, достаточно удовлетворены качеством подготовки выпускников почти половина работодателей, удовлетворены не в полной мере - 8%.

Проведенное анкетирование выявило в целом высокий уровень удовлетворенности представителей работодателя качеством подготовки выпускников факультета почвоведения по направлениям подготовки 06.03.02 и 06.04.02 «Почвоведение», 05.03.06 и 05.04.06 «Экология и природопользование»

Оценки по предложенным критериям, а также высказанные в ответах на открытый вопрос комментарии, мнения и пожелания систематизированы и переданы руководству факультета для рассмотрения на Ученом совете и принятия решений о мерах по улучшению качества образовательной программы в соответствии с рекомендациями потенциальных работодателей.